

News Flash

28. srpna 2023



**Jaké jsou nové podmínky
k přeshraničnímu výkonu práce?**

Jaké jsou nové podmínky k přeshraničnímu výkonu práce?

Evropská komise představila Rámcovou dohodu, která umožňuje **pracovat z domova ze zahraničí ve větším rozsahu**, aniž by se zaměstnavatel musel registrovat a odvádět pojistné v zahraničí. Tato dohoda je účinná od 1. 7. 2023 a reaguje na nárůst zaměstnanců pracujících pro zaměstnavatele na dálku.

Dle základních koordinačních pravidel platných v rámci Evropské unie podléhá zaměstnaná osoba právním předpisům sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění toho členského státu, na jehož území vykonává svou pracovní činnost. V případě, že zaměstnanec vykonává souběžně zaměstnanecké aktivity v zemi bydliště i v zahraničí, zůstane pojištěn v systému pojištění v zemi bydliště, pokud je splněna aspoň jedna z následujících podmínek:

- zaměstnanec vykonává alespoň **25 %** svých pracovních aktivit na území země bydliště **z pohledu času a/nebo**
- alespoň **25 % z pohledu odměny**.

Nová Rámcová dohoda umožňuje udělovat výjimky z těchto základních pravidel. Zaměstnanci, kteří pracují pro zahraničního zaměstnavatele na dálku z domova, mohou díky této dohodě požádat o příslušnost k systému pojištění státu zaměstnavatele. Zaměstnanci mohou nově bez nutnosti změny příslušnosti vykonávat práci v zahraničí až v rozsahu 50 % pracovní doby. Podle základních koordinačních pravidel by byli jinak pojištěni ve státě svého bydliště.

Podmínky

Aby mohla být dohoda aplikována, musí být splněny následující podmínky:

1. Výkon práce ve státě bydliště je odlišný od státu, ve kterém se nachází zaměstnavatel.
2. Pomocí informačních technologií vykonává zaměstnanec stejný typ práce, jakou vykonává u zaměstnavatele.
3. Práce na dálku ve státě bydliště je vykonávána v rozsahu 25 % až 50 % pracovní doby.
4. Zaměstnanec nevykonává práci v jiném státě než zemi bydliště a v zemi, kde se nachází zaměstnavatel.
5. Zaměstnanec má pouze jednoho zaměstnavatele nebo případně více zaměstnavatelů se sídlem v jednom členském státě EU.
6. Pro uplatnění Rámcové dohody musí zaměstnanec a zaměstnavatel požádat o výjimku dle Rámcové dohody.
7. Stát bydliště i stát sídla zaměstnavatele podepsaly Rámcovou dohodu.

Kdy nelze uplatnit Rámcovou dohodu

Rámcová dohoda se nevztahuje na zaměstnance, kteří vykonávají činnost ve státě bydliště prezenčně z pobočky svého zaměstnavatele nebo navštěvují klienty. Dále ji nelze uplatnit v případě, kdy se jedná o OSVČ či zaměstnance, jenž vykonává jakékoli další zaměstnání pro zaměstnavatele se sídlem v jiném členském státě.

Postup při uplatnění Rámcové dohody

Žádost o výjimku podle Rámcové dohody musí zaměstnanec a zaměstnavatel podat u příslušné instituce sociálního pojištění státu, jehož právním předpisům si zaměstnanec přeje podléhat, tj. ve státě zaměstnavatele. Příslušná instituce vystaví poté formulář A1 až na dobu 3 let s možností prodloužení. O výjimku lze žádat i zpětně k 1. 7. 2023 za podmínky, že během tohoto období byly příspěvky hrazeny ve státě zaměstnavatele. Pro žádosti podané od 1. 7. 2024 platí, že je možné podat žádost maximálně 3 měsíce zpětně.

Příklad

Zaměstnanec s bydlištěm na Slovensku pracuje na dálku pro českého zaměstnavatele v rozsahu 40 % pracovní doby ze Slovenska a 60 % v České republice.

Dle základních koordinačních pravidel by podléhal slovenskému systému pojištění. Pokud by však chtěl podléhat českému systému pojištění, musí požádat o výjimku dle Rámcové dohody.

Potřebujete poradit s agendou [mezinárodního vysílání](#)? Rádi vám pomůžeme, neváhejte se na nás obrátit.

Upozornění

Vezměte prosím na vědomí, že současné vydání newsletteru bylo připraveno pro obecnou orientaci v dané problematice a nenahrazuje vlastní odborné poradenství poskytnuté ve vztahu ke konkrétní situaci. Z důvodu průběžných změn v legislativní oblasti mohou být některé informace po zveřejnění v newsletteru předmětem dalšího vývoje a změn. Za tyto změny nenese společnost Accace odpovědnost a nezodpovídá tedy ani za možné vzniklé škody a možná rizika vyvolaná změnou stávající legislativy.

Chcete dostávat náš newsletter pravidelně?

**Přihlaste se
k odběru novinek!**

Kontakt

Kateřina Hružov

Senior Tax Manager

E-mail: katerina.hruzova@accace.com

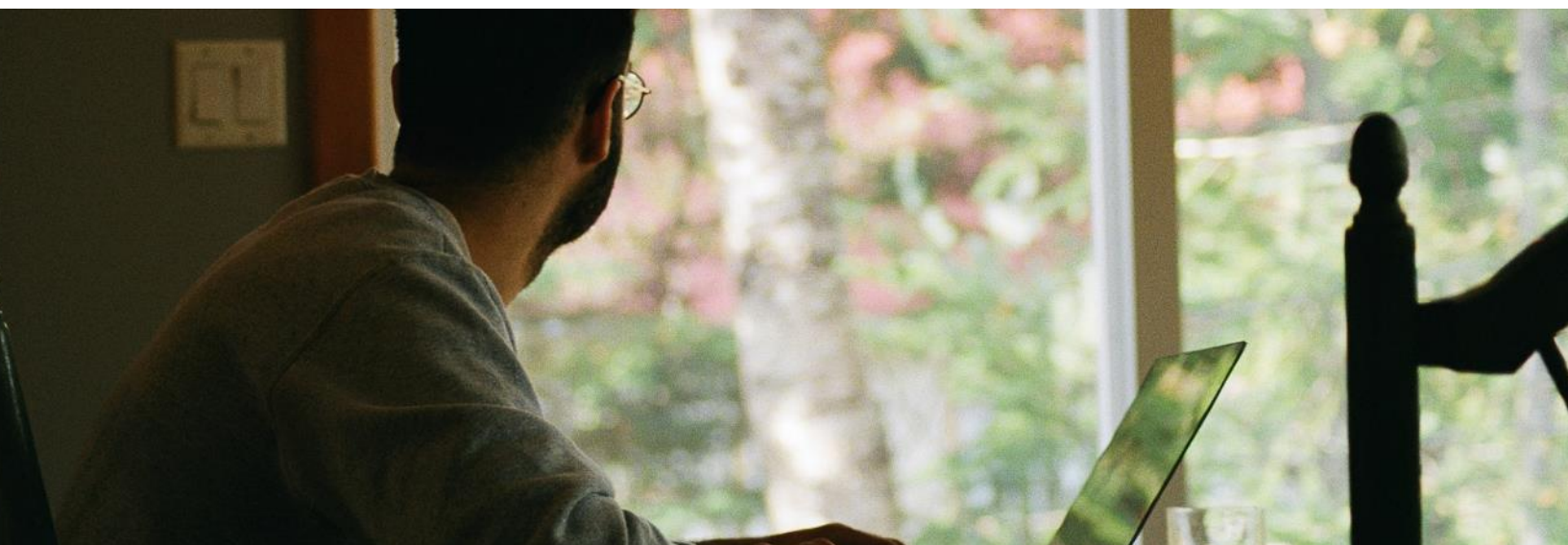
Tel: +420 222 753 480

Lan Anh Mai

Senior Tax Consultant

E-mail: lan.mai@accace.com

Tel: +420 222 753 480



O Accace

Accace je aktivním a spolehlivm partnerem společností, kter hledají špikov poradensk a outsourcingové služby. Na nron potřeby klientů odpovídáme chytrými řešenmi, moderními technologiemi, lidskm pstupem a mezinárodním psahem. V esk republice je nás jíž téměř 270 a pracujeme pro více než 500 firem, od start-up přes mal a stedn podniky až k nadnárodním korporacím. V rámci skupiny Accace máme jíž přes 800 odborníků, kter poskytují komplexn služby více než 2 000 zákazníků.

O Accace Circle

Celosvetov působí Accace pod značkou Accace Circle, což je obchodn uskupení profesionálních poradců a poskytovatel BPO sluzeb. Spojuje nás zápal pro věc a důraz na špikov kvalitu poskytovaných sluzeb bez ohledu na statn hranice. Globln zastoupen máme ve více než 50 zemích a sdružujeme téměř 2 500 profesionálů. Naše klientela t více než 15 000 zákazníků z různých oborů, pevn stedn velkých firem a mezinárodních společností z řebřcku Fortune 500. Msn zpracováváme zhruba 200 000 výplatních psek.

Pro více informací prosím navštívte www.accace.cz a www.circle.accace.com.

